2026年10月1日
エヌエス環境株式会社

求職者等の皆さまへ

採用活動における
ハラスメント防止に関するお知らせ

安心して会社説明会、職場見学、インターンシップ、面接・面談等にご参加いただくために

当社は、求職者等の人格と人権を尊重し、採用活動のあらゆる場面における不適切な言動を許容しません。2026年10月1日施行の改正法により、求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止措置が事業主の義務となることを踏まえ、相談体制と事後対応を整備します。

本方針は、法令上防止措置が義務付けられる求職活動等におけるセクシュアルハラスメントに加え、パワーハラスメントに類する行為、妊娠・出産、育児・介護等に関する不適切な言動についても対象とします。

1. 対象となる方・場面

本方針は、当社の求人に応募する方のほか、当社の採用に関する活動に参加する方を対象とします。

- 採用面接、面談、会社説明会、職場見学
- オープン・カンパニー、インターンシップ
- 社員訪問、採用担当者・リクルーターとの連絡
- 電話、電子メール、指定されたSNS等のオンライン上のやり取り

2. 当社の基本方針

- 求職者等の人格、尊厳およびプライバシーを尊重します。
- 求職活動等における性的な言動を禁止し、違反が確認された場合は社内規程等に基づき厳正に対処します。
- 採用選考に必要な範囲を超える質問や情報収集を行いません。
- 面談の時間・場所、実施体制、連絡手段等について社内ルールを定め、適切に運用します。
- 相談・報告や事実確認への協力を理由として、選考上その他の不利益な取扱いを行いません。
- 相談者・行為者等のプライバシーに配慮し、事実関係を迅速かつ正確に確認します。

3. 採用活動における当社のルール

- 面接、面談、社員訪問等は、原則として会社が指定する時間帯および場所で実施します。
- 個室等で面談する場合は、原則として複数名で対応します。
- 求職者等との連絡には、会社が指定するメールアドレス、採用管理システムその他会社が認めた方法を使用します。
- 当社職員が、個人のSNSアカウントや私的な連絡先の交換を求めることはありません。
- 会社が把握していない私的な面談、会食等は行いません。
- オンライン面談を実施する場合も、会社が指定するシステムを使用します。

4. 禁止する行為の例

● 性的な冗談、からかい、容姿や身体に関する不適切な言及	● 交際・食事等への執拗な誘い、性的な関係の要求
● 必要性のない身体への接触	● 私的な連絡先や SNS アカウントの交換要求、指定外の手段による私的連絡
● 採用選考に必要な範囲を超えた個人情報の質問・取得・利用	● 人格を否定する発言、侮辱、威圧、執拗な叱責等
● その他、求職者等の尊厳を傷つけ、求職活動等を妨げる言動	

5. ご相談いただける方

- 不適切と思われる言動を受けた求職者等ご本人
- 言動を見聞きした方、または事実を把握した方
- ハラスメントに該当するか判断に迷っている方

相談の段階で事実がすべて整理されている必要はありません。可能な範囲でお知らせください。

6. 相談後の対応

1 受付	相談内容を丁寧に伺い、秘密保持と不利益取扱い禁止を説明します。
2 事実確認	相談者の意向とプライバシーに配慮し、関係者への確認等を行います。
3 保護・配慮	必要に応じて担当者変更、接触回避、日程・場所の変更等を検討します。
4 是正措置	事実が確認された場合は、行為者への適切な措置を行います。
5 再発防止	関係者への教育、採用ルールや運用の見直しを行います。

7. 相談窓口

窓口部署	事務本部（相談責任者：事務本部長）
連絡先	電話番号：03-3432-5451 メールアドレス：jinji@ns-kankyo.co.jp
お伝えいただく事項	可能な範囲で、氏名、応募職種、発生日時・場所、言動の内容、相手方、連絡可能な方法等をお知らせください。情報がすべて揃っていない段階でもご相談いただけます。氏名等の個人情報は、対応に必要な範囲に限って取り扱います。関係者への氏名の開示を希望しない場合は、ご相談時にお申し出ください。

8. プライバシー保護と不利益取扱いの禁止

- 相談内容および個人情報は、対応に必要な範囲で取り扱い、関係者を限定して管理します。
- 相談したこと、相談を検討したこと、または事実確認に協力したことを理由として、採用選考、選考日程、今後の応募その他について不利益な取扱いを行いません。
- 調査に際しては、相談者の意向を確認しながら、公平かつ適切に対応します。

「相談してよいか迷う」という段階でも構いません。
安心してご連絡ください。